

2° Congresso HR Ticino

Ticino 2020 per essere pronti

La creazione di valore aggiunto attraverso il capitale umano

Lugano, 18 novembre 2016

DIGITAL EVOLUTION: l'impatto dei nuovi trend digitali sui processi HR

Nel corso degli ultimi anni stiamo assistendo sia a un costante processo evolutivo in ambito digitale che a una forte richiesta, da parte del mercato, di competenze non ancora adeguatamente sviluppate per essere immediatamente fruibili.

Per gli HR ed i business leader, questa trasformazione digitale pone l'attenzione su due fattori di cambiamento cruciali. Il primo, la funzione HR può supportare i business leader per sviluppare un mind-set digitale e modalità alternative di gestione dell'organizzazione e del cambiamento continuo. Il secondo, invece, prevede che la funzione risorse umane sia aperta a trasformare processi e sistemi HR verso nuove forme d'organizzazione più digitali, grazie all'utilizzo di piattaforme e modalità idonee ad erogare servizi come formazione, sviluppo etc.

È importante, quindi, per gli attori delle risorse umane "sapere" se l'impresa possiede le competenze digitali adeguate a far fronte a un fenomeno in continua evoluzione e penetrazione sia in aziende multinazionali che imprenditoriali.

Tale fenomeno è testimoniato da ricerche sul campo e studi accademici che dichiarano la nascita di una nuova forma di e-leadership definita come l'insieme delle competenze digitali che i manager e la popolazione HR devono saper riconoscere nella propria azienda. Possedere una cultura digitale significa sviluppare competenze chiave che consentono all'azienda di far fronte a nuove tecnologie e innescare processi di innovazione.

Una sfida che, per i responsabili delle risorse umane, appare ancora lontana o limitata solo nella capacità di utilizzare i social network.

In realtà, la rivoluzione digitale è già un fenomeno "dirompente" a livello globale e che coinvolgerà sempre di più le nuove generazioni creando opportunità sia di sviluppo di business che occupazionali. Nessun Paese deve considerarsi lontano da questo processo e, di conseguenza, neppure i responsabili dello sviluppo delle risorse all'interno di aziende che desiderano crescere, innovare ed essere sostenibili sul mercato.

A tal fine è stato pensato il **Workshop Digital Evolution** come occasione di riflessione su come affrontare oggi il futuro dell'evoluzione digitale.

Monica Ferrario

Country Manager Kilpatrick International Group SA

Per informazioni e iscrizioni:

HR Ticino – CP 107, 6982 Agno – Svizzera

Tel + Fax +41 (0) 91 605 62 25

info@hr-ticino.ch – www.hr-ticino.ch